**FM 010 - Revisión de la solicitud de evaluador par de IAAC**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Preparado por:**  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Nombre del miembro del Subcomité de Gestión de Evaluadores Pares - PEMS) | Fecha: |  \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Revisado por:**  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Nombre del miembro del Subcomité de Gestión de Evaluadores Pares - PEMS) | Fecha: |  \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ |

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombre del solicitante**:  |  |
| **Solicitud presentada por (miembro de IAAC)**:  |  |

## Evaluación de cumplimento con los criterios del IAAC PR 004:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Requisitos en PR 004** | **Cumple? (Sí / No)** | **Evidencia** |
| **Requisitos para ser candidato a un curso de capacitación para evaluadores pares**  |  |  |
| **5.2.2.1** Para poder ser aprobado para participar en un curso de capacitación para evaluadores pares de IAAC un candidato debe: |  |  |
| (a) ser una persona o evaluador experimentado dentro de su organismo de acreditación u organización, que tiene experiencia laboral relevante sobre la acreditación y tiene los antecedentes técnicos apropiados en las áreas asignadas de la evaluación (por lo menos 3 años);*Nota: Los antecedentes técnicos apropiados en las áreas asignadas pueden obtenerse por ejemplo por su experiencia como evaluador o evaluador líder, en el monitoreo y evaluación del desempeño de evaluadores y evaluadores líderes, en la administración de programas de acreditación, o en la revisión de informes y en la toma de decisiones para el programa.* |  |  |
| (b) tener conocimientos sólidos de la aplicación de la norma ISO/IEC 17011, la(s) norma(s) ISO/IEC apropiada(s) para el programa de acreditación, y los requisitos relevantes del MLA;*Nota: Los conocimientos sólidos de las normas y los requisitos del MLA se pueden confirmar por ejemplo mediante cursos de capacitación, participación en comités de normalización y en grupos de trabajo o comités relevantes de IAAC, ILAC e IAF, experiencia como evaluador o evaluador líder, experiencia en el monitoreo y evaluación del desempeño de evaluadores y evaluadores líderes, experiencia en la administración de programas de acreditación, o en la revisión de informes y en la toma de decisiones del programa.*  |  |  |
| (c) poder entender y expresarse claramente, verbalmente y por escrito en inglés y/o en español;*Nota: Esto se puede cumplir inicialmente basado en la información proporcionada por el candidato y el organismo de acreditación en el formulario FM 006. Las habilidades del manejo del idioma para quienes no es su lengua materna, se evaluarán más adelante durante el curso de capacitación y las evaluaciones.* |  |  |
| (d) tener buenas habilidades interpersonales;*Nota: Esto se puede cumplir inicialmente basado en la experiencia evaluando a OECs. Los atributos personales se evaluarán más adelante durante el curso de capacitación y las evaluaciones.*  |  |  |
| (e) seguir las instrucciones proporcionadas por el líder del equipo.*Nota: Esto se puede cumplir inicialmente basado en la experiencia evaluando a OECs. Los atributos personales se evaluarán más adelante durante el curso de capacitación y las evaluaciones.* |  |  |
| **Requisitos para un evaluador en entrenamiento**  |  |  |
| **5.2.2.2** Además de los requisitos establecidos en 5.2.2.1, un evaluador en entrenamiento debe haber completado exitosamente un curso de capacitación para evaluadores pares de IAAC o un curso equivalente ofrecido por ILAC, IAF o una cooperación regional reconocida.*Nota: Se considera que un candidato ha cumplido con dicho requisito de capacitación hasta 5 años después de haber completado exitosamente un curso de capacitación para evaluadores pares.*  |  |  |
| **Requisitos para un evaluador**  |  |  |
| **5.2.2.3** Además de los requisitos establecidos en 5.2.2.1 y 5.2.2.2, un evaluador debe haber participado en por lo menos una evaluación par o en una pre evaluación par a un organismo de acreditación y debe haber recibido una evaluación de desempeño satisfactoria por parte del evaluador líder. |  |  |

## Decisión

|  |  |
| --- | --- |
| [ ]  (a) Aceptar la solicitud e invitar al próximo curso de capacitación para evaluadores pares (será calificado como evaluador en entrenamiento después de tomar el curso) | [ ]  (b) Calificar como evaluador en entrenamiento  |
| [ ]  (c) Calificar como evaluador | [ ]  (d) Calificar como evaluador líder. |
| [ ]  (e) Solicitar mayor información del OA que ha presentado la solicitud (ver abajo). | [ ]  (f) Rechazar la solicitud (ver las razones abajo). |

## Está calificado para evaluar los siguientes tipos de actividades de acreditación y normas.

*(Borrar las líneas que no sean necesarias)*

[ ]  Laboratorios de ensayos (ISO/IEC 17025)

[ ]  Laboratorios clínicos/médicos (ISO 15189)

[ ]  Laboratorios de calibración (ISO/IEC 17025)

[ ]  Biobancos - ISO 20387 (Bio)

[ ]  Proveedores de ensayos de aptitud (ISO/IEC 17043)

[ ]  Productores de materiales de referencia (ISO 17034)

[ ]  Organismos de inspección (ISO/IEC 17020)

[ ]  Organismos de certificación de sistemas de gestión (ISO/IEC 17021-1)

[ ]  QMS (ISO 9001) [ ]  ISMS (ISO/IEC 27001)

[ ]  EMS (ISO 14001) [ ]  MDMS (ISO 13485)

[ ]  FSMS (ISO 22000) [ ]  FSSC 22000

[ ]  EnMS (ISO 50001) [ ]  OH&SMS (ISO 45001)

[ ]  ABMS (ISO 37001)

[ ]  Organismos de certificación de producto (ISO/IEC 17065) [ ]  Global G.A.P.

[ ]  Organismos de certificación de personas (ISO/IEC 17024) [ ]  IPC

[ ]  Organismos de validación/verificación de gases efecto invernadero (ISO 14065)

[ ]  Organismos de validación y verificación (ISO/IEC 17029)

**Información adicional relevante sobre los campos de su experiencia:**

El evaluador tiene conocimientos / experiencia en:

[ ]  Ensayos de Aptitud [ ]  INM [ ]  GFSI [ ]  WADA ISL [ ]  ISO 22870 [ ]  ISO 15195

Otros (áreas de evaluación de la conformidad): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Razones para rechazar la solicitud:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Información adicional que se solicita:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_