

Ciudad y fecha

Señores
Cooperación Interamericana de Acreditación – IAAC
Atn: Liliane Somma
Presidente IAAC
Uruguay

Carta Confidencial de Recomendación

NOMBRE DEL ASPIRANTE

I. CONOCIMIENTO DEL ASPIRANTE

¿Cuánto tiempo hace que conoce al aspirante?

¿Qué tanto conoce el aspirante?

Superficialmente: _____ bien: _____ Muy Bien: _____

¿Qué relación de trabajo ha tenido usted con el aspirante?

¿Qué opinión tiene acerca de la Capacidad profesional del aspirante?

Incluya una evaluación de sus condiciones personales e intelectuales y una apreciación sobre su carácter. (Sus comentarios serán estrictamente confidenciales).

Califique al aspirante según su capacidad y habilidad en:

Habilidades personales	Alto	Medio	Bajo
Creatividad			
Liderazgo			
Capacidad de análisis			
Comunicación			

Habilidades profesionales	Alto	Medio	Bajo	No sé
Evaluación par				

Gestionar MRA/MLA				
Gestión de proyectos				
gestión de esquemas de acreditación				
Dominio del español				
Dominio de Inglés				

¿Recomienda usted que el aspirante sea aceptado cómo candidato para liderar la secretaría técnica de IAAC?

Nombre: _____

Organismo de Acreditación: _____

Cargo: _____

Fecha: _____